



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'environnement,
des transports, de l'énergie et de la communication DETEC

Office fédéral des routes OFROU

Le Télétravail à l'OFROU



Marianne Wannier

Ressources humaines, octobre 2021



Agenda

- Evolution du télétravail à l'OFROU
- Retour d'expérience
- Objectifs
- Accompagnement en 2021/22
- La gestion du trafic et le télétravail
- Questions



Evolution du télétravail à l'OFROU

- Jusqu'en 2018: l'exception
 - Le travail mobile était possible
 - Le travail à domicile pouvait exceptionnellement être autorisé
- En 2019: la réglementation
 - 1 jour par semaine (taux d'activité min 80%)
 - Possible du mardi au jeudi

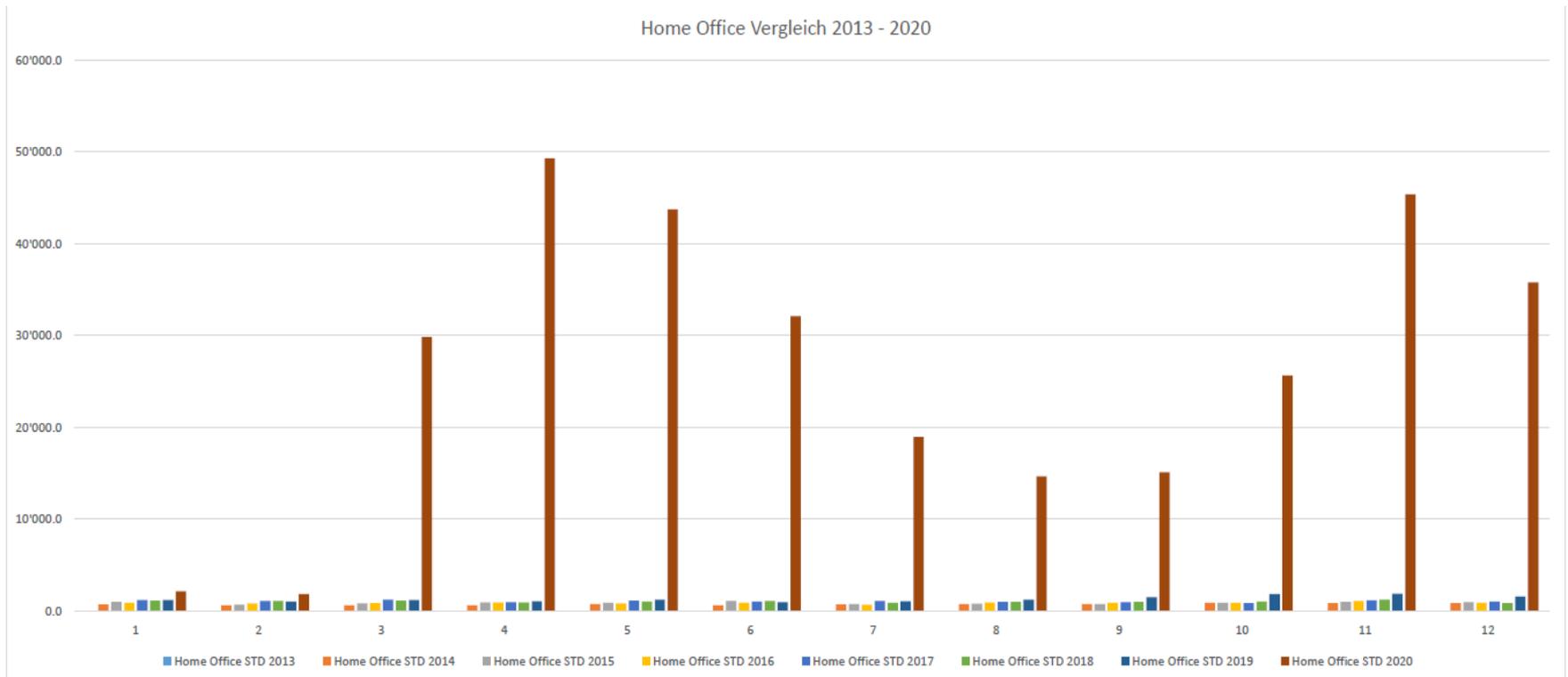


Evolution du télétravail à l'OFROU

- En 2020: la flexibilisation
 - Durant la crise, l'OFROU offre la possibilité aux collaborateurs de travailler depuis leur domicile lorsque cela est possible
- Dès septembre 2021: nouvelle normalité
 - Le règlement est revu et adapté
 - Lorsque la fonction le permet, possibilité de faire jusqu'à 50% du taux d'activité en télétravail
 - Flexibilisation de l'horaire de travail basé sur la confiance



Evolution du télétravail à l'OFROU 2013-2020





Retour d'expérience

+	-
<ul style="list-style-type: none">• Meilleure conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle• Temps passé dans les transports réduit• Employeur plus attractif• L'expérience ouvre de nouvelles perspectives de collaboration entre offices distants	<ul style="list-style-type: none">• Parfois difficile de faire la coupure entre la vie privée et la vie professionnelle• Echanges informels, manque de contact avec les collègues, isolement• Management à distance plus difficile à appréhender• Intégration de nouveaux collaborateurs



Objectifs

- Capitaliser sur le retour d'expérience pour faire du télétravail un atout pour l'OFROU et pour ses employés
- Accompagner chaque équipe et chaque personne pour vivre au mieux cette transformation
- Gagner en agilité pour mieux faire face à d'autres changements dans l'organisation du travail

Clé du succès: soutenir un environnement basé sur la confiance et l'autonomie



Accompagnement en 2021/2022

- Publication des bonnes pratiques relatives au télétravail ainsi qu'à la collaboration
- Cours spécifiques sur le management à distance disponibles auprès du CFAF
- Workshops organisés par les RH sur le management à distance
- Workshops de partage d'expérience des employés et identification de nouvelles initiatives



La gestion du trafic et le télétravail

